

Verslag van informatieavond 26 oktober 2016

Directeur Gerben van Tuinen heet iedereen welkom. Zo'n 60 belangstellenden (ouders en teamleden) zijn op deze informatiebijeenkomst af gekomen. En zij werden niet teleurgesteld. Het bleek een leuke, informatieve avond met veel interactie. Niet alleen kwam de zakelijke stand van zaken betreffende de oudervereniging aan bod. Directeur Gerben van Tuinen stelde zich nader voor, er was een hilarische, digitale (met eigen mobieltjes!) quiz. Informatie werd gegeven over 21^e eeuwse vaardigheden en de methode Leskracht die wij gebruiken. En tenslotte een uitwisseling (Wereldcafé) van informatie over hoe het op onze school gaat en wat er beter kan.

Stand van zaken oudervereniging

Annemieke en Christie gaven een presentatie met vele mooie beelden. Hiermee lieten zij zien wat de OV doet met de vrijwillige ouderbijdrage. En dat is heel wat! Juist deze activiteiten geven een extra glans aan de dagelijkse gang van zaken. Voor de kinderen is het natuurlijk leuk dat deze activiteiten zo bij onze school horen. En de OV organiseert ze met plezier.

De OV is financieel "gezond". Ruim 95% van de ouders betaald de vrijwillige ouderlijke bijdrage. Daar gaan soms wel wat herhaalde oproepen aan vooraf, maar we kunnen tevreden zijn met dit resultaat. Genoemd mag worden dat het altijd onze doelstelling is dat alle kinderen meedoen aan de activiteiten. Denk hierbij ook aan de schoolreisjes.

De OV heeft plannen voor de aankleding van het schoolplein. Er zal een nieuw speeltoestel worden geplaatst. Daarna zullen er een aantal acties worden gepland om geld in te zamelen voor nog een speeltoestel. Te beginnen met een "lege-flessen-spaaractie". U hoort daar in de loop van het schooljaar meer over. Vanuit de toehoorders (lees ouders) in de zaal kwamen nog suggesties en was de stemming positief over de financiële verantwoording en de voorgenomen plannen.

Christie Scheffer (voorzitter) neemt afscheid van de OV. We bedanken haar voor haar inzet.

De samenstelling van de OV ziet er na enkele wijzigingen als volgt uit:

Annemieke de Boer - Voorzitter

Marian Veenstra - Secretaris

Esther Oosterloo - Penningmeester

Karin Wolters-de Jong - input/copij aanleveren nieuwsbrief

Lisa Abbott

Marja Betten

Suzanne Teleng

Als u vragen, suggesties of opmerkingen heeft over OV-zaken dan kunt u bij deze OV-leden terecht. Hierbij wil ik graag nog opmerken dat als het gaat om beleidsmatige schoolzaken u dit kan aangeven bij de MR.

Quizz

De quiz bestond uit een vragen over de nieuwe directeur, de school en het team. Deze quiz was volledig digitaal en de antwoorden leverden soms veel rumoer op in de zaal. De mensen in de zaal konden met hun mobiel de antwoorden direct doorgeven en terugzien op het scherm. De winnaar is onbekend maar heeft wel de eeuwige roem (in ieder geval bij de mensen die haar kennen).

21^e eeuwse vaardigheden, Leskracht

Op dit moment staan de 21^e eeuwse vaardigheden volop in de belangstelling. Dit zijn de vaardigheden die nodig zijn om later succesvol te zijn in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. Welke vaardigheden zijn dit? Wat doen de kinderen bij ons op school hieraan? En wat gaan we in de nabije toekomst hiermee doen? Kortom, wat betekent dit voor ons onderwijs, ons gebouw en omgang met de kinderen?



Voor meer achtergrondinformatie over de 21^e eeuwse vaardigheden verwijst ik u naar de whitepaper in de bijlage en de sites die daar bij horen.

In de groepen 3-8 is vorig schooljaar een start gemaakt met de methodiek Leskracht. Hierbij werken we in thema's aan de vakgebieden natuur, geschiedenis en aardrijkskunde. Ook komen onderdelen als burgerschap en wetenschap aan de orde. De kinderen leren samenwerken, presenteren, een onderzoeksvraag opstellen en bijvoorbeeld mindmappen. We hebben het hier dus over de bovengenoemde 21^e eeuwse vaardigheden.

Voor meer informatie over Leskracht verwijst ik u naar deze link:
<https://www.youtube.com/watch?v=BwxjGDNJ15U>

Wereldcafé

In deze werkvorm kregen veel ouders de kans informatie met elkaar te delen. Aan de hand van drie vragen werden de meningen gepeild.

- 1 Waar zijn wij tevreden over?
- 2 Wat kan beter?
- 3 Wat heeft prioriteit om aan te pakken?

Dit leverde (globaal) de volgende ervaringen op.

Waar zijn wij tevreden over?

Gemoedelijke sfeer in de school met betrokken leerkrachten. De vernieuwing met de methode Leskracht en de “frisse blik” van de nieuwe directeur. En een aantal andere opmerkingen zoals: “positieve hulp en inzet van ouders in de OV en in algemeen”, “leuke activiteiten en dat de school niet te groot is”.

Wat kan beter?

Hier werden genoemd de informatieverstrekking voor nieuwe ouders, gebruik van social media en informatie naar ouders toe in algemene zin. Tijdig en volledig. Bij deze vraag kwam de uitstraling van het gebouw en pr ook naar voren. Samenvattend ging het vooral om communicatie met ouders en omgeving over school en kind.

Wat heeft prioriteit om aan te pakken?

Bij deze vraag werden verschillende meningen gegeven. Continuïteit in het team en directie staat hoog op het prioriteitenlijstje. Investerings in ICT en de aanpak van het gebouw werden ook meerdere malen genoemd. En ook hier kwam naar voren dat we aandacht moeten geven aan onze communicatie

Afsluiting

De avond werd afgesloten, hoewel we best nog verder met elkaar konden spreken over verschillende onderwerpen. Conclusie was dat het een ontspannen avond was met oog en oor voor elkaar. Een goede basis en eerste kennismaking met de nieuwe directeur. De uitkomsten uit het Wereldcafé nemen we mee bij het vormen van beleid. Samen kunnen we de school ontwikkelen en positief op de kaart zetten.